



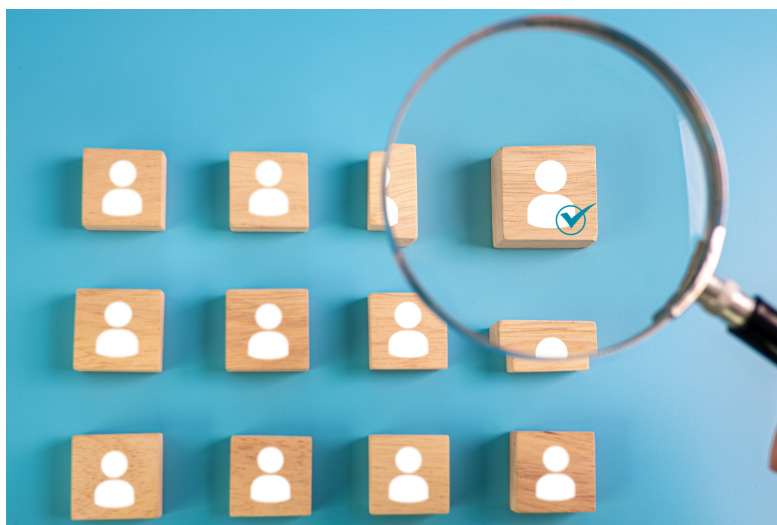
Moikka TyöLakeuden yritys- ja rekrytointipalveluista!

Alkanut syys 2026 näyttää meidän vinkkelistä lupaavalta. Työnhakijat tuntuvat nyt työllistyvän paremmin kuin pitkään aikaan. Uusia työpaikkoja aukeaa enemmän, uusista investoinneista uutisoidaan ja TyöLakeuden omat työllisyyden tukipalvelut laajenevat jatkuvasti. Nyt vaikuttaa siltä, että varsin pitkä hiljaiselo työmarkkinoilla on päättynyt ja mennään selkeästi parempaa kohti.

Meille tämä tarkoittaa samalla todennäköisesti työntäyteisiä näkymiä eteenpäin – ja hyvä niin. Me pyrimme omien sisäisten järjestelyiden kautta palvelemaan sekä työnhakijoita että työnantajia entistäkin joustavammin, nopeammin ja täsmällisemmin. Me etsimme ja luomme keinot, joiden avulla kohtaanto työmarkkinoilla voi tapahtua meidän avullamme yhä helpommin ja osuvammin. Haluamme kehittää julkisia rekrytointipalveluita ja -tukia siten, että pystymme palvelemaan yhä monipuolisemmin ja laajemmin kaikkia asiakkaitamme.

Meidät saa helposti kiinni ja me pystymme auttamaan hyvin monenlaisissa rekrytointeihin liittyvissä tarpeissa. Ota yhteyttä ja jutellaan tarkemmin!

Yhteistyöterveisin,
Jaakko Sääntti, palvelupäällikkö



Löydä työnhakuprofiililla seuraava huipputekijäsi!

Työmarkkinatorin työnhakuprofiili on otettu käyttöön osana työnhakuprosessia, minkä myötä työnhakijoiden osaaminen on tullut entistä näkyvämmäksi. Jatkossa työnantajilla on mahdollisuus löytää osaajat yhdestä paikasta, selkeästi kuvattuina ja vertailtavina.

Työnhakuprofiili on työnhakijan oma "esittelysivu", jossa hän kuvaa:

- ✓ Osaamisensa ja vahvuutensa
- ✓ Työkokemuksensa ja koulutuksensa
- ✓ Toiveensa tulevasta työstä ja urasta

Tämä tekee profiileista sinulle tehokkaan kanavan löytää:

- 🎯 Sopivia hakijoita avointen paikkojen täyttämiseen
- 👉 Hakijoita esimerkiksi uusiin projekteihin tai kasvutarpeisiin

Työnantajana voit etsiä ja löytää osaajia profiilien kautta myös silloin, kun rekrytointia ei ole vielä avattu julkisesti. Lue lisää ja aloita työnhakuprofiilien selaus kirjautumalla Työmarkkinatorille!

Lisää ohjeita ja tukea Työmarkkinatorin käyttöön löydät Työmarkkinatorilta tai olemalla yhteydessä Yritys-Suomen valtakunnalliseen [neuvontapalveluun](#).

Lue lisää



Finland Works -virtuaalinen rekrytointitapahtuma

Etsitkö osaavaa työvoimaa? Tule mukaan Finland Works -virtuaalitapahtumaan 6.10.2026 klo 12–15 ja tavoita osaajia Suomesta ja ulkomailta yhdessä paikassa.

Miksi osallistua?

- Markkinoit avoimia työpaikkoja Euroopan laajuisesti
- Tapaat työnhakijoita suoraan verkossa
- Vahvistat yrityksesi kansainvälistä näkyvyyttä

Miksi tapahtuma kiinnostaa työnhakijoita?

Suomi tarjoaa monipuolisia uramahdollisuuksia, hyvän työelämän tasapainon, tasa-arvoisen ja luottamukseen perustuvan työskulttuurin, sekä turvallisen ja laadukkaan elinympäristön. Tämä houkuttelee motivoituneita kansainvälisiä osaajia vuodesta toiseen.

Näin pääset mukaan:

1. Rekisteröidy ja luo yritysprofiili
2. Lisää avoimet työpaikat ajoissa parhaan tuloksen saavuttamiseksi
3. Hyödynnä mahdollisuus esitellä yritystäsi (esim. video)

Tapahtuma on maksuton, englanninkielinen ja osa EURES (European Employment Services) -verkoston toimintaa.

Annamme mielellämme lisätietoja tapahtumasta:
workinfinland@keha-keskus.fi

Tervetuloa mukaan!

Lisätietoja tapahtumasta,

Sanna Davidsson, EURES-asiantuntija
040 776 5099, sanna.davidsson@seinajoki.fi

Tapahtumasivulle

Vastaa kyselyyn!

Hei eteläpohjalainen toimija!
Me SeAMKilla haluamme selvittää, millaisia kokemuksia ja valmiuksia Etelä-Pohjanmaan yrityksillä ja muilla organisaatioilla on kansainvälisten työntekijöiden vastaanottamisesta ja työyhteisöön mukaan ottamisesta.

Kyselyn tuloksia hyödynnetään maksuttomien palvelujemme kehittämisessä ja räätälöinnissä. Kysely toteutetaan uudelleen hankkeen päättyessä, jotta voimme tarkastella hankeaikana tapahtuneita muutoksia.



Halutessasi voit jättää yhteystietosi ja saada mahdollisuuden verrata vastauksiasi vuoden 2027 loppupuolella. Kyselyyn voi vastata myös ilman yhteystietoja.

Vastauksia käsitellään luottamuksellisesti ja analysoidaan kokonaisuutena. Yksittäisiä vastaajia tai organisaatioita ei tuoda tuloksissa esille, eikä niitä voida tunnistaa julkaistavista tiedoista. Tuloksia hyödynnetään hankkeen artikkeleissa ja loppujulkaisussa.

Kiitos ajastasi ja arvokkaasta vastauksestasi!

Ystävällisin terveisin,

Co-Work Työelämäkumppani – kansainvälisen yhteistyön ekosysteemi -hanke
Tietosuojailmoitus: <https://projektit.seamk.fi/yritystajjys-ja-kasvu/co-work/>

Vastaa kyselyyn



Nuorten rekrytointitukeen kevennyksiä

Nuorten rekrytointituki on työnantajille tarkoitettu taloudellinen tuki, joka helpottaa alle 30-vuotiaan seinäjokisen, ilmajokisen tai isokyröläisen työttömän työnhakijan palkkaamista. Tuki on harkinnanvarainen ja sillä on mahdollista kattaa jopa 50 % palkkakustannuksista. Tämä taloudellinen tuki siis helpottaa 18–29-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden työllistämistä yrityksiin alentamalla palkanmaksun kustannuksia määrääjäksi.

Tuki kattaa 50 % palkkakuluista, kuitenkin enintään 1 500 € kuukaudessa ja maksimissaan kuuden kuukauden ajan. Tuki ei myöskään voi olla yhteensä enempää, kuin 9 000 €.

Työnantaja hakee Nuorten rekrytointitukea suoraan TyöLakeudelta. Myös nuori itse voi ehdottaa työnantajalle tätä tukimuotoa kiinnostavan työpaikan kohdalla. Sama työnantaja voi hakea tukea useammalle nuorelle.

1.7.2026 alkaen tukea on voitu myöntää yritysten ohella myös sellaisille yhdistyksille ja säätiöille, jotka eivät harjoita taloudellista toimintaa. Myös työllistettävän nuoren työsuhteelta edellytettävää minimikestoa lyhennettiin kuudesta kuukaudesta kolmeen kuukauteen ja tuen myöntämistä edeltävä työttömyyden kestokriteeri poistettiin kokonaan.

Ole rohkeasti yhteydessä, niin neuvomme sinua jatkosta!

[Lue lisää](#)

Järjestä Työtreffit!

Tarjoamme yrityksille helpon tavan tavoittaa työntekijöitä. Työtreffit - tapahtuma voidaan järjestää yrityskohtaisesti, yhdessä useammille yrityksille tai toimialoittain.

Tutustu konseptiin ja varaa yrityksesi näköinen - ja kokoinen, tilaisuus!

[Lue lisää](#)



WORK IN
FINLAND

MONIMUOTOISUUS
LUO KESTÄVÄÄ
VETOVOIMAA.



Vielä ehdit IMAGO-valmennukseen!

IMAGO-valmennus vahvistaa työnantajamielikuvaa ja tukee tulevaisuuden osaajatarpeisiin valmistautumisessa. Tämä Work in Finlandin maksuton valmennus tarjoaa työnantajille työkaluja työnantajamielikuvan kehittämiseen, monimuotoiseen rekrytointiin sekä kansainvälistyvän työyhteisön johtamiseen.

Valmennus sopii kaikenkokoisille työnantajille, jotka haluavat houkutella ja sitouttaa osaajia, kehittää työyhteisönsä osallisuutta tai valmistautua kansainväliseen rekrytointiin. **IMAGO-valmennus on käynnissä vielä tämän syyskauden ajan**, joten nyt on viimeinen tilaisuus osallistua tähän maksuttomaan valmennukseen.

Työnantajakohtainen valmennus sisältää alkukartoituksen sekä organisaation tarpeiden mukaan valittavat moduulit:

- Monimuotoinen rekrytointi 4h, max. 5 osallistujaa per organisaatio
- Esihenkilönä monimuotoisessa työyhteisössä 4h, max. 5 osallistujaa per organisaatio
- Monimuotoinen työyhteisö 4h, max. 10 osallistujaa per organisaatio

Sisällöt räätälöidään organisaation ajankohtaisten tarpeiden mukaan, ja valmennus tarjoaa konkreettisia työkaluja rekrytointiin, johtamiseen ja työyhteisön kehittämiseen.

Valmennuksen vahvuuksina on pidetty asiantuntevia kouluttajia, vuorovaikutteista toteutusta sekä organisaation tarpeisiin räätälöityjä sisältöjä. Osallistajat ovat antaneet valmennukselle erinomaiset arviot: asiakastytyytyväisyys on 4,6/5 ja suosittelevaindeksi NPS 77.

Valmennus lasketaan yrityksille de minimis -tueksi.

[Lue lisää](#)

Nykyiset Work in Finland -valmennukset jatkuvat vuoden 2026 loppuun asti

KEHA-keskuksen tarjoamat Work in Finland -valmennukset jatkuvat vuoden 2026 loppuun saakka. Valtakunnallisten palvelujen järjestämisvastuun ehdotetaan siirtyvän KEHA-keskukselta Business Finland Oy:lle vuoden 2027 alusta. Business Finland käynnistää syksyn 2026 aikana uusien Work in Finland -palveluiden suunnittelun. Tavoitteena on tarjota työnantajille myös tulevaisuudessa palveluita, jotka tukevat kansainvälisten osaajien rekrytointia, osaajien houkuttelua Suomeen sekä kansainvälistyvien työyhteisöjen johtamista.

Uusia yritysasiakkaita otetaan alla oleviin valmennuksiin marraskuuhun saakka.

Valmennukset tulee suorittaa marraskuun 2026 loppuun mennessä.

- Rekrytointivalmennus (Kansainvälisen rekrytointin valmennus)
- Kielikoutsivalmennus

[Ilmoittaudu](#)

Esimerkillinen eteläpohjalainen työnantaja

Etsinnässä on jälleen työnantaja, joka näyttää esimerkkiä vastuullisesta, yhdenvertaisesta ja ihmislähtöisestä työelämästä - oletko se sinä?

Esimerkillinen työnantaja 2026 -tunnustuksen ehdokkaita haetaan yleisöviuhjeiden avulla. Yleisö voi antaa ehdotuksensa tunnustuksen saajaksi 1.9.-30.11.2026. Tunnustus julkistetaan Opinlakeus-koulutusmessuilla Seinäjoki Areenalla tammikuussa 2027.

Lue lisää



Vuoden 2025 Esimerkillinen eteläpohjalainen työnantaja -tunnustukset myönnettiin Kotico Oy:lle ja Lakeuden Elämysliikunta ry:lle. Koticon palkinnon vastaanottivat Valtteri Välsäari, Pasi Kohtala ja Annika Vainionpää (kuvasa). Kuva: Maarit Äström.



Rekrykoulutukset yrityksesi tarpeisiin

TyöLakeus auttaa yrityksiä löytämään osaavat työntekijät silloin, kun valmiita tekijöitä ei ole saatavilla. Tarjoamme tukea koulutusratkaisujen suunnitteluun ja räätälöimme koulutuksen vastaamaan yrityksesi osaamistarpeita.

Yhteishankintakoulutuksena toteutettava rekrykoulutus on kustannustehokas tapa rekrytoida uusia työntekijöitä. Työnantajan maksuosuus koulutuksen kokonauskustannuksista on 30 prosenttia. Opiskelijalle koulutus on maksuton. Lyhyellä rekrykoulutuksella yritys saa uusia osaajia nopeasti ja joustavasti.

Koulutus voidaan kohdentaa juuri niihin työtehtäviin ja osaamisalueisiin, joihin yrityksessä on välitön tarve, jolloin rekrytointi nopeutuu ja uusien työntekijöiden valmiudet vastaavat työpaikan vaatimuksia heti työsuhteen alkaessa. Kaikki koulutuksen hyväksytysti suorittaneet työllistyvät yrityksesi palvelukseen.

Jokaisen yrityksen osaamistarpeet ovat erilaiset, joten tarjoamme vaihtoehtoisia tapoja toteuttaa ja hankkia koulutusta eri toimialoille.

Onko yrityksessäsi tarve uusille osaajille tai henkilöstön osaamisen kehittämiseksi? - Ota rohkeasti yhteyttä ja keskustellaan, miten voimme auttaa yritystäsi löytämään oikeat osaajat ja oikean koulutusratkaisun!

Marja-Elina Kivisaari

Yrityskoordinaattori, osaamisen kehittäminen

Työllisyyspalvelut TyöLakeus

040 511 9009

marja-elina.kivisaari@seinajoki.fi

Uutta nyt: yksilöllinen rekrykoulutus

TyöLakeus rekry

Löydä ja kouluta yrityksesi seuraava osaaja.

TyöLakeuden alueella alkaa uusi yrityskohtaisesti räätälöitynä oleva rekrykoulutus, jonka toteuttaa Suomen Yrittäjäopisto yhteistyössä TyöLakeuden työllisyysalueen kanssa.

Rekrykoulutus tarjoaa yrityksille joustavan ja kustannustehokkaan tavan löytää ja kouluttaa uusia osaajia omiin tarpeisiinsa. Koulutuksen sisältö suunnitellaan yhteistyössä yrityksen ja koulutukseen valittavien henkilöiden osaamistarpeiden pohjalta.

Onko yrityksessäsi osaajatarve?

Ota yhteyttä ja kysy lisää!

Nikkari Marianne
yritystoiminnan kouluttaja,
työelämäkoordinaattori
040 539 0705
marianne.nikkari@syo.fi

Viitanen Virpi
asiakkuuspäällikkö
050 394 8767
virpi.viitanen@syo.fi

Lue lisää



Hyödynnä palveluitamme

TyöLakeuden yritys- ja rekrytointipalvelut ovat tukenasi monella eri tavalla. Voit tutustua palveluihimme, löytää yrityskoordinaattoreidemme yhteystiedot ja saada apua tilanteeseesi nettisivuillamme.

Lue lisää

TyöLakeus tarjoaa työllisyyspalveluita Seinäjoen, Ilmajoen ja Isonkyrön alueella. Olet saanut tämän kirjeen, koska se saattaa sisältää sinua kiinnostavia nostoja. Lisätietoa meistä ja palveluistamme löydät osoitteessa tyolakeus.fi.

Tilaa uutiskirje

Peru tilauksesi

TYÖ
LAKEUS

SEINÄJOKI
ILMAJOKI
ISOKYRÖ



Peruuta tilauksesi

POWERED BY

